

# Северный Кавказ Вестник



Поиск



Скрыть баннер

## НОВОСТИ

Все новости



10.06.2019

[Мегафон и Fort Ross Ventures подписали соглашение о стратегическом партнерстве](#)

06.06.2019

[Вип-персоны ознакомились со спутниковым проектом журнала «Вестник. Северный Кавказ»](#)

04.06.2019

[Участники Форума «Дни PR» отправились в космос и изучили технологии будущего](#)



Виджет журнала  
«Вестник.  
Северный Кавказ»

[Добавить на Яндекс](#)



РОССИЯ 1

дон

## СТАТЬИ ПО ПОРТРЕТ РЕГИОНА (195)

[Главная](#) – [Статьи](#) – [Статьи по портрету региона](#)

[2011](#) [2012](#) [2013](#) [2014](#) [2015](#) [2016](#) [2017](#) [2018](#) [2019](#)

1 страница



5 (21) 2019 Просмотров — 3

Четверть века социальных  
инноваций

[За 25 лет работы коллектива  
Пятигорского КЦСОН  
инициировал внедрение  
доступных инновационных  
технологий](#)



3-4 (19-20) 2019 Просмотров — 31

Иван Ульянченко: «Наша задача —  
сделать жизнь пожилых людей более  
комфортной»

[С 2019 года на Ставрополье  
началась реализация  
регионального проекта  
«Старшее поколение»,  
который является частью  
национального проекта «Логистика»](#)



5 (21) 2019 Просмотров — 40

Владимир Владимиров: «Минкавказ  
России — наш надежный партнер в  
решении важнейших для  
Ставрополя задач»

[Ставропольский край активно  
взаимодействует с  
министерством в рамках  
исполнения поручений  
президента и правительства  
России, федеральных органов  
 власти](#)

В ноябре 2019 года Пятигорский КЦСОН отмечает 25-летие. За эти годы его коллектива неоднократно участвовал в пилотных проектах, разрабатывал инновационные формы и методы работы. Центр стал генератором новых направлений в рамках реализации регионального проекта «Обеспечение системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения в Ставропольском крае» («Старшее поколение»).

В структуру Пятигорского КЦСОН входят 12 подразделений, цель которых — помочь и поддержка граждан в сложной жизненной ситуации. Здесь трусятся 185 специалистов, их образование и квалификация соответствует



помощь и поддержка граждан в сложных жизненных ситуациях: здесь трудятся 185 специалистов, их образование и квалификация соответствует всем профессиональным стандартам. Ежегодно более 7500 человек оказывается свыше 300 тыс. консульт.

«Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в современных условиях является для нас приоритетом. Мы ведем постоянный поиск инновационных форм и методов работы, направленных на повышение качества, доступности и расширения спектра предоставляемых услуг. Так, на базе Пятигорского государственного университета и Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова реализуется проект «Университет третьего возраста». За 2018 год обучение прошли свыше 200 человек.

Для активного долголетия, повышения мотивации граждан пожилого возраста к ведению здорового образа жизни в 2019 году список наших клубов пополнился новыми активными формами: «Калейдоскоп здоровья», «Час здоровья», занятия по методике оздоровления Василия Скакуна», — рассказывает директор Пятигорского КЦСОН Людмила Абросимова.

X



Важным направлением является и социокультурная реабилитация граждан пожилого возраста. Для этого функционируют 17 клубов по интересам. Один из них — «Сударушка», его певческий коллектив является многократным победителем различных музыкальных конкурсов, в том числе «Музыкальный ринг», X Международного конкурса талантов народного творчества, Всероссийского конкурса «Играй гармонь, звени частушка» и многих других.

Для обучения компьютерной грамотности в центре работают клубы: «Мой друг — ноутбук», «Мастерская компьютерного гения», «Компьютерные блогеры».

«В 2019 году большое внимание уделяется развитию «Серебряного волонтерства». Наши подопечные принимают участие в городских проектах, оказывают помощь нуждающимся, являются «экскурсоводами» в клубе «Социальный туризм», занимаются иностранными языками с детьми, оказывают услуги профессионального парикмахера», — продолжает Людмила Абросимова.

X

В последние годы получило развитие мобильное обслуживание: «Поезд милосердия», «Мобильная бригада». Продолжается развитие альтернативных форм ухода за гражданами пожилого возраста, а также стационарно-замещающих технологий с ориентацией на предоставление услуг на дому: «Санаторий на дому», «Услуги сиделок», «Домашний помощник», «Социальная няня». Разработана инновационная технология «Уметь жить самостоятельно!», которая реализует инновационные методики по социальному-бытовой ориентации инвалидов и подготовке их к самостоятельной жизни и адаптации в современном социуме.

Также действует служба «Социальное сопровождение», работники которой проводят поэтапный анализ обстоятельств, способствующих ухудшению условий жизнедеятельности подопечных, составляется план мероприятий по выходу из трудной жизненной ситуации.

Столь широкий спектр постоянно внедряемых социальных инноваций подтверждает готовность коллектива не останавливаться на достигнутом, оперативно откликаться на любую задачу, которая перед ним ставится, работать слаженно, как того требует время.

Мария Аристова